

DalaWux		MÖTESANTECKNING	
Arbetsgrupp Samverkan med arbetslivet - DalaWux			
Anteckningar förda av Pierre Engström	Sammanträdesrum Teams	Datum 2025-04-11	Tid 10:30-12:00
Nästa sammanträde 2025-04-29	Sammanträdesrum Teams	Tid 10:00-11:30	

Deltagare		Närvarande	Frånvarande	Antecknat
Björn Hansson, Avesta		X		Sammanställande
Ninni Broström, Avesta		X		Lämnar gruppen från 25-04-12
Pierre Engström, Borlänge		X		Anteckningar
Kristina Beyerl-Karlsson, Ludvika		X		
Mostafa Geha, Hedemora		X		
Alexander Dahlbäck, Falun		X		
Liv-Grete Lidberg, Leksand		X		Lämnar gruppen 25-04-12
Dan Gustavsson, IUC		X		
Conny Danielsson, RD		X		Tillkommer i gruppen från 25-04-12

	Ärenden	Anm
1.	Välkomna - hälsar ordf. Björn Hansson.	Björn
2.	Föregående mötesanteckningar läggs till handlingarna.	Björn
3.	Information om Träindustri/kompetensförsörjning Dan Gustavsson (IUC) berättar – kopplat till ursprunglig förfrågan om utbildning med inriktning mot träindustri - om processmodell, bakgrund och visar bildspel, bilaga. "Sju steg som industrin vill jobba efter". Steg ett en branschbedömning är gjord, RUA har även tagit fram data. Steg tre nu av sju steg i IUC-processen. Steg ett och två visar starkt behov. 28 april kommer nästa möte att ske i Hedemora; där bransch-organisationer, företag och utbildare är med berättar Dan. Mötet 28 april syftar till att identifiera nuläge: industrins syn på kompetens och önskvärt läge om kompetenser. Syftet är inte att prata lösningar om utbildning i detta läge. Nästa steg berättar Dan är att Hedemora utreder förutsättningar och lämnar någon typ av förslag kring utbildning. Därefter stäms förutsättningar av mot företagets möjligheter för att se om fortsatt intresse finns. I så fall tecknas avsiktsförklaring varpå en arbetsgrupp bildas, steg 4, och processen fortsätter. Trä- och möbelföretagens branschorganisation deltar den 28 april. IUC har en kompetenskartläggningsprocess vilken Dan nämner kan vara bra för utbildare. Minnesanteckningar från möte 28 april efterfrågas då processen är av intresse för DalaWux. Nämnas avslutningsvis att företagen har väldigt olika perspektiv / inställning men att tillskapandet av utbildning inte är brådska utan att det kan få ta tid, avslutar Dan – bättre att det blir bra. Björn välkomnar Dan åter i höst och nämner även att det övergripande regionala perspektivet är viktigt och ser därför gärna regionens medverkan i gruppens löpande arbete. Conny är positiv till det.	Dan Gustavsson, IUC

DalaWux		MÖTESANTECKNING	
Arbetsgrupp Samverkan med arbetslivet - DalaWux			
Anteckningar förda av Pierre Engström	Sammanträdesrum Teams	Datum 2025-04-11	Tid 10:30-12:00
Nästa sammanträde 2025-04-29	Sammanträdesrum Teams	Tid 10:00-11:30	

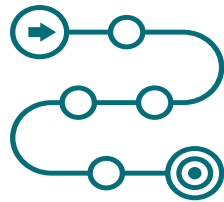
	Ninni Broström nämner nya nationella yrkespaket. Diskuteras tidigare utbildningar och nya vägar framåt för att forma kvalitativa och relevanta utbildningskoncept i samverkan med bransch.	
4.	Valideringsfråga Tungmek Björn berättar om valideringsförfrågan från IUC och att en ny utbildning – tungmekaniker - planeras med start i höst. Utbildningen behöver starta innan validering kan påbörjas. Ninni berättar om genomfört möte 8 april där valideringsmodeller/branschmodeller diskuterades med branschorganisationer. Stort behov hos företagen av branschvalidering. Utbildningsväsendet kan även ha nytta av branschvalideringar i sina utbildningar för att förbereda eleverna på arbetslivets krav. Nämns att det i förlängningen kan höja kvalitén i utbildningen. ”Branschvalidering är på gång att lossna” berättar Dan. Det finns även behov av kompetensutveckling. Kan den som utbildar de ”nya” också kompetensutveckla redan anställd personal är det en fördel. Nämns ”vinster” i Mora och Ludvika där samverkan inom ett område kan utmyнна i samarbete inom ett annat område, exempelvis kan APL-anskaffning underlättas. I nuläget finns ingen privat eller offentlig aktör/utförare i Dalarna som är beredd att validera. Björn berättar om pågående dialog med företag och ser fram mot fortsatt samverkan med företagen kring validering. Liv-Grete Lidberg berättar om pågående uppdrag inom ramen för Region Dalarnas valideringsprojekt och betonar vikten av och fördelarna med valideringsnätverk för yrkeslärare. Nämner att detta är något som DalaWux borde överväga att fortsätta med då Region Dalarnas projekt avslutas. Dan (IUC) önskar att Avesta eller Borlänge kommun vill ”räcka upp handen” att vara länets ”validerare” inom Underhåll/Industri och gärna ”kompetensutvecklare”. Ett privat utbildningsföretag har anmält intresse men har inte möjlighet för närvarande. Ekonomiska aspekter behöver belysas. Nämns att det är bra om projektfinansiering kan undvikas för att verksamheten skall fortgå över tid. Björn och Pierre tar med sig frågan.	Björn
5.	Nya förfrågningar. Har det inkommit nya förfrågningar om utbildningsinsatser? <u>5.1 Behöver vi nya informationsinsatser eller räcker programråden?</u> I nuläget behövs ingen åtgärd.	Alla

DalaWux		MÖTESANTECKNING	
Arbetsgrupp Samverkan med arbetslivet - DalaWux			
Anteckningar förda av Pierre Engström	Sammanträdesrum Teams	Datum 2025-04-11	Tid 10:30-12:00
Nästa sammanträde 2025-04-29	Sammanträdesrum Teams	Tid 10:00-11:30	

	<u>5.2 Nya förfrågningar?</u> Kristina Beyerl-Karlsson berättar om pågående dialog kring förfrågan om högspänningsutbildning samt en ny specifik fråga från Hitachi som troligen utmynnar i uppdragsutbildning. Conny berättar om två förfrågningar. Dels gäller det en ny fråga om timringsutbildning som kommit till regionen genom dess projektfinansiering. Dels gäller det en utbildning till skogsmaskinförare där det "kommit längre" och nu syns var den kan förläggas, företag intresserade. Det är en vuxenutbildning nämner Conny. Frågan är hur dessa förfrågningar skall hanteras, konstateras att det ser olika ut och att det kanske inte finns en väg in utan, vilket även dagens diskussion visar, att det kommer finnas flera "vägar in". Huvudsaken är att frågorna – arbetslivets behov - tas om hand. Pierre lyfter uppdragsutbildningar som en möjlighet för att möta arbetslivets behov, särskilt "smala" företagsspecifika förfrågningar som inte ryms inom det statliga uppdraget kopplat till kursplaner et c. Uppdragsutbildningar - kopplat till yrkesvux såväl som YH-nivå, kan användas till ömsesidig nytta för bransch och kommuner/anordnare. Kicki nämner pågående utveckling av uppdragsutbildningar för att möta företagsspecifika behov, ritningsläsning nämns som exempel från flera kommuner. Kanske ett område för samverkan nämner Ninni som även lyfter karta/modell som man kan följa när nya förfrågningar inkommer. Processtöd diskuteras.	
6.	Förslag på höstens mötestider fastställs: 19/9, kl. 10: 30-12:00 och 21/11, kl. 10:30-12:00	
7.	Övriga frågor Björn lyfter gruppens inriktning och konstaterar att gruppen nu hittat rätt typ av frågor och att "avgränsningen" kommer att behållas, uppmuntrar "inspel" till kommande dagordningar. Livis följt av Ninni berättar att de kommer lämna gruppen då de avslutar sina nuvarande tjänster. Björn tackar för goda insatser och uttrycker förhoppning om fortsatt samarbete om än i andra konstellationer.	Björn
8.	Nästa möte Nästa möte sker ev. på-plats i Borlänge, 19 september, kl. 10:30-12:00. Pierre undersöker möjlighet till lokal. Björn tackar deltagarna och mötet avslutas.	



PRODUKTUTVECKLING



PRODUKTIONSUTVECKLING



KOMPETENS



AFFÄRSUTVECKLING

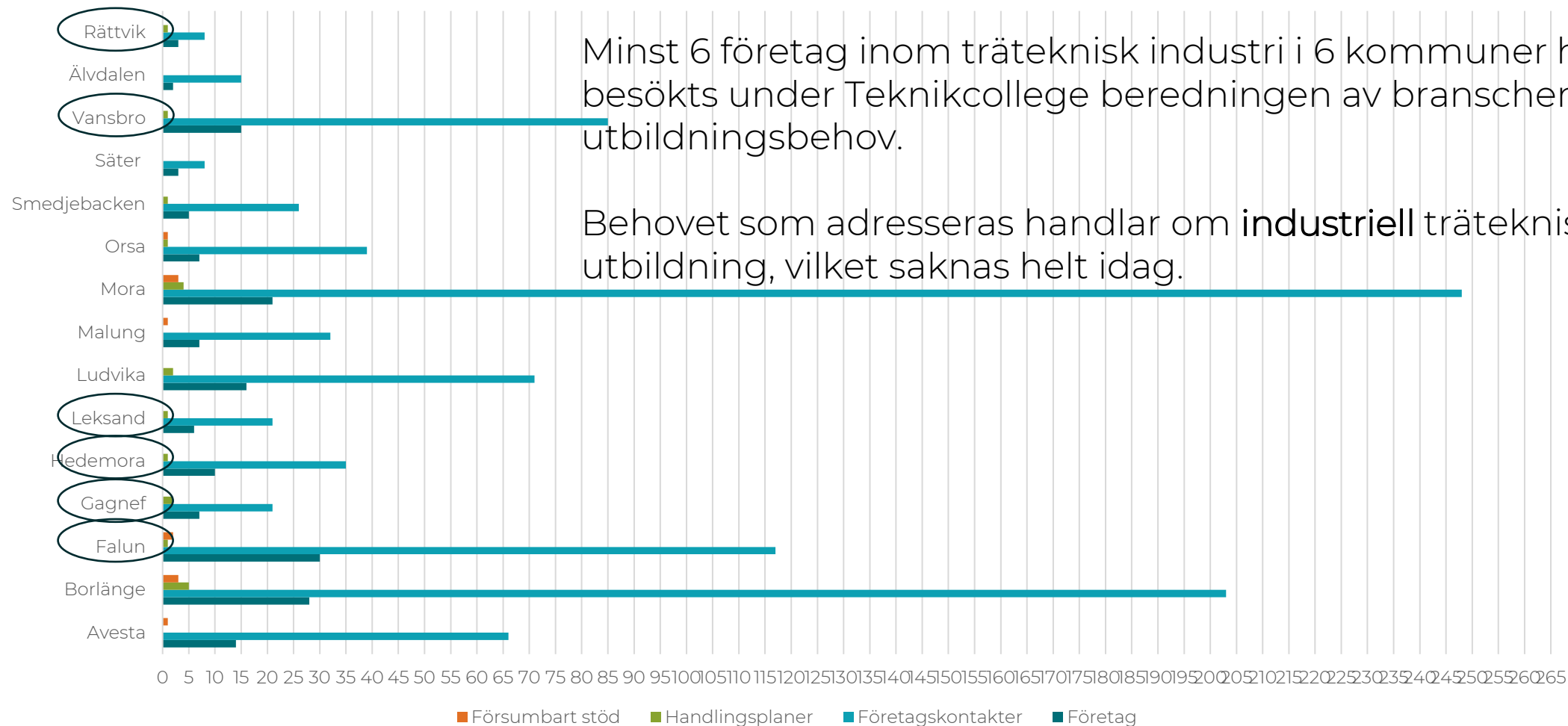


Medfinansieras av
Europeiska unionen



Minst 6 företag inom träteknisk industri i 6 kommuner har besökts under Teknikcollege beredningen av branschens utbildningsbehov.

Behovet som adresseras handlar om **industriell** träteknisk utbildning, vilket saknas helt idag.



Företagskontakter och företagens prioriteringar 2024

- Företagskontakter 1081
- Individuella företag 217 (varav 13% är del av genomförandeplan)
- Genomförandeplaner 23 (varav 15 pågående)

Företagens prioriteringar (rullande 12 mån)

1. Produktion
2. Ekonomi/Lönsamhet
3. Organisation & Ledning



Medfinansieras av
Europeiska unionen



Identifierat behov av träteknisk industriell utbildning – för vuxna

	Verksamhetsområde Generellt	Projekt eller aktivitet [Projekt/aktivitet]	Sekretess (ledning/internt/extern) Internt
	Författare [Namn]	Granskare [Namn]	Godkännare [Namn]
Dokumenttitel Rapportens titel		Valfritt fält [Valfritt]	Version/datum A/AAAA-MM-DD
		Valfritt fält [Valfritt]	Sida 1 av 2

Kompetensförsörjning inom träteknisk industri

Sysselsättning och rekryteringsbehov inom den trätekniska industrin i Dalarna

Den träförädlade industrin och möbelindustrin i Sverige består av företag som tillverkar bland annat småhus, inredningsdetaljer, möbler, kök och badrum. Branschen sysselsätter drygt 30 000 människor nationellt, vilket motsvarar ca 7% av landets totala tillverkningsindustri. Trä och Möbelföretagen (TMF) uppger att det är tufft att hitta rätt kompetens samtidigt som den senaste rekryteringsrapporten visar att branschen fram till och med 2026 behöver anställa 1 500 yrkesarbetare och 500 tjänstemän per år. Det är långt fler än antalet som utbildas.

Uppskattningsvis sysselsätter branschen i Dalarna mellan 1 300–1 500 människor och även här uppger företagen att det är tufft att rekrytera personer med rätt kompetens. Därför vill vi undersöka möjligheterna att tillsammans med Dalavux utreda kompetensbehov och förutsättningar för en vuxenutbildning i länet.

Om IUC Dalarna

IUC Dalarna är ett aktiebolag med de regionala tillverkningsföretagen som majoritetsägare. Vårt uppdrag är att stödja branschens företag inom *produktionsutveckling*, *produktutveckling*, *affärsutveckling* och *kompetensförsörjning/kompetensutveckling*.

Kompetensförsörjning/kompetensutveckling har blivit en allt större utmaning för länets tillverkningsföretag och därför är Teknikcollege Dalarna sedan några år en integrerad del av IUC Dalarnas kärnverksamhet, och därför driver vi utvecklingsprojekt på kompetensområdet. För tillfället driver IUC Dalarna ERUF-projektet *Testbädd för Industrins Livslånga Lärande (TILL)*.

Behov av vuxenutbildning med träteknisk (industriell) inriktning

IUC Dalarna har lång erfarenhet och utvecklade verktyg för att sammanställa och analysera matchning mellan tillverkningsindustrins kompetensbehov och utbildningssystemets utbud. Länets trätekniska utbildning har länge varit underdimensionerad och därför har vi inom ramen för *TILL* och Teknikcollege Dalarna träffat företag, branschföreträdare och utbildningsaktörer i och utanför Dalarna för att få en bättre

Utveckling av industrins modell för att processa fram "nya" utbildningar

Version: 2025.02.12

John Steen, Conny Danielsson, Dan Gustafsson



Medfinansieras av
Europeiska unionen



SYMBOLER

	Certifierad inom Teknikcollege
	Utbildningsnivå SEQF 4 (gymnasienivå)
	Utbildningsnivå SEQF 5 (YH)
	Industritekniska programmet
	Teknikprogrammet
	El- och energiprogrammet
	Svetsteknik
	Produkt- och maskinteknik
	Driftsäkerhet och underhåll
	Processteknik
	Industriteknik bas
	Produktionstekniker (Hållbar Industri 4.0)
	Teknikvetenskap
	Design- och produktutveckling
	Informations- och medieteknik
	Produktionsteknik
	Samhällsbyggande och miljö
	Elteknik
	Automation/Automationstekniker
	Energiteknik
	Installationselektriker
	Industrielektriker
	Elkraftingenjör
	Generell



Bubblare - utbildningsbehov

- Hydraulik
- El-motorter
- Automationselektriker/tekniker
- Industrielektriker

- Processoperatör
- Drifttekniker

- Industriell träteknik

- Tung-mek



Medfinansieras av
Europeiska unionen



En processmodell i sju steg – Status per 2025.03.10

1. Branschbedömning - behov

2. Generisk Beredning

Ja/Nej/Komplettering

3. Arbetsgrupp – Definiera utbildningen – Här står vi

4. Arbetsgrupp – Definiera Förutsättningar

5. Avsiktsförklaring – Utveckling & Drift

Ja/Nej/Omtag

6. Arbetsgrupp – Utvecklings- och Lanseringsplan

7. Arbetsgrupp – Genomföra, Utvärdera, Etablera och Utveckla

Slutrapport och Plan för fortsättning



Medfinansieras av
Europeiska unionen



1



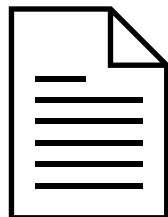
Branschbedömning behov

- ✓ Om Trätekniska industrin - IUC
- ✓ Branschorganisationer - TMF
- ✓ Regionala företag – Xst företag (urval)
 - Om kompetensbehovet
 - Om utbildningsutbudet
 - Om matchningen

Teknikcollege analys:

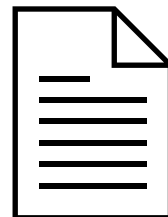
- Rekryteringsbehov per år:
20 personer
- Antal som lämnar "relevant" utbildning per år:
10 personer

1



+

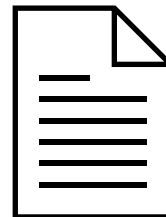
2



=

Utfall: Svagt behov, Behov, **Starkt behov**

2



Generisk Beredning

- ✓ RUA – Bearbetning data och utlåtande
- SCB – standardiserad sammanställningsmetod
 - Regionalt perspektiv – Förvärvsarbetare/Arbetsställen
 - Kommunalt perspektiv - Förvärvsarbetare/Arbetsställen
 - Åldersstruktur
- ✓ Arbetsförmedling – Arbetsmarknadsutsikter



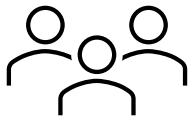
Medfinansieras av
Europeiska unionen



3

Här är vi

Planerat möte med arbetsgivare och bransch 28/4



Se flik
10

Arbetsgrupp - Utbildningen

Branschorganisation

Företag

Utbildare

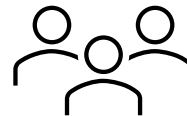
- ✓ Önskvärt läge
- ✓ Nuläge
- ✓ Kompetenskartläggning
- ✓ Utbildningsinnehåll
- ✓ Utbildningsupplägg
- ✓ Maskinpark
- ✓ Etc...

Erikslundsprocessen

Omvärldsorientering - utbildning

- Träindustri & Fönstertillverkning
- Industriutbildning – trä,
- Trä Grund, Maskinsnickare
- Industriell husproduktion
- Automatiserad husproduktion

4



Arbetsgrupp - Förutsättningar

Branschorganisation

Företag

Utbildare

- ✓ Företagsengagemang
- ✓ Branschråd
- ✓ APL
- ✓ Gemensam marknadsföring
- ✓ Antal studerande/kull/år
- ✓ Finansiering
- ✓ Lärare
- ✓ Etc

Erikslundsprocessen

5



Avsiktsförklaring

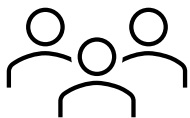
- ✓ Arbetsgivare
- ✓ Utbildare
- ✓ Huvudman



Medfinansieras av
Europeiska unionen



6



Arbetsgrupp – Utvecklings- och Lanseringsplan

Branschorganisation

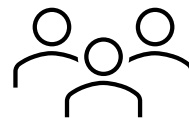
Företag

Utbildare

- ✓ Utbildningsstart
- ✓ APL perioder
- ✓ Handledare
- ✓ Rekrytering elever
- ✓ Bygga upp utbildning
- ✓ Maskinpark/utrustning
- ✓ Rekrytera lärare
- ✓ Etablera branschråd
- ✓ Etc

Erikslunds-
processen

7



Arbetsgrupp – Utvärdera, Etablera och Utveckla

Branschorganisation

Företag

Utbildare

- ✓ Utvärdering
- ✓ Förändra
- ✓ Förbättra
- ✓ Övergång till ordinarie verksamhet

Erikslunds-
processen